



Oficial para la Protección de Estudiantes (OPE)

Resumen de Funciones

La función del Oficial para la Protección de Estudiantes en Culture of Safety está basada en Oficiales de Información de Protección de Miembros en Australia. La *NSW Office of Sport* (<https://sport.nsw.gov.au/clubs/ryc/safe-and-fair-clubs/member-protection>) hace resumen de la siguiente manera: “La *protección de miembros* es un término ampliamente utilizado en la industria deportiva australiana para describir las prácticas que implementan las organizaciones deportivas para proteger a sus miembros de la discriminación, el acoso, el abuso y otros comportamientos inapropiados. Jin Sei Ryu Karate-Do está basada en Australia, y Culture of Safety esta agradecida de tener este marco como modelo para ayudarnos a garantizar a nuestros miembros seguridad, apoyo y desafiarlos debidamente.

En Culture of Safety, la función del Oficial para la Protección de Estudiantes es demostrar los valores de integridad, equidad, autenticidad y de inclusión. Al igual que para ayudar a que tanto los miembros como el liderazgo rindan cuentas y demuestren esos valores en sus relaciones mutuas al adherirse a los Códigos de Conducta de Culture of Safety. El/la OPE debe sentirse cómodo/a ayudando a los miembros a participar en una resolución de conflictos positiva y asertivamente.

Adicionalmente, el Oficial para la Protección de Estudiantes debe estar preparado/a para ayudar a estudiantes (y los padres de menor de edad) navegar el proceso de quejas contra otros miembros y/o líderes de la organización, así como ser un apoyo emocional y practico durante el proceso de queja. A los/las OPEs no se les pide investigar quejas; sino que se les pide respaldar a los miembros.

Compromiso de Tiempo

Este rol es voluntario. Es importante que el OPE no se sienta comprometido financieramente a Culture of Safety, Jin Sei Ryu Karate-Do Chicago/Evanston, o Jin Sei Ryu Karate-Do International, ya que esto ocasionaría un conflicto de intereses e interferiría con la capacidad de proporcionar comentarios sinceros cuando sea necesario.

Se les pide a los OPEs comprometerse a servir términos de 1 año, y no más de tres.

Si no hay ninguna queja, el tiempo de compromiso es mínimo. Las responsabilidades de los OPEs cuando no hay quejas es:

1. Mantenerse familiarizado con los Valores Establecidos en el Código de Conducta de Culture of Safety, y así como el proceso de quejas
2. Ayudar al liderazgo de Culture of Safety a manifestar sus valores declarados como valores vividos.
3. Mantener comunicaciones abiertas con los miembros que el OPE representa
4. Proporcionar periódicamente retroalimentación sincera al liderazgo de Culture of Safety con respecto al ambiente de sus clases y actividades, incluyendo los conflictos o disputas de los que el liderazgo pueda no estar al tanto, y/o cualquier comportamiento problemático, ya sea del liderazgo o de los miembros



Cuando y si se presentara una denuncia formal, se espera que el/la OPE respalde al denunciante, sirviendo como proveedor de apoyo práctico y emocional, así como una fuente de información y perspectiva para el liderazgo de Culture of Safety, o si es necesario, para el liderazgo de Jin Sei Ryu Karate-Do North American o Jin Sei Ryu Karate-Do International. Los posibles OPEs deben considerar la posibilidad de un mayor compromiso de tiempo antes de comprometerse a servir como OPEs.

Hay dos Oficiales para la Protección de los Estudiantes en Culture of Safety.

- OPE para Niños y Padres (SPO for Children and Parents)
- OPE para Estudiantes Adultos y Jóvenes (SPO for Adult Students & Teens)

El/La OPE para Niños y Padres debe ser un padre de un miembro en el programa de PeeWees, Juniors, Youth, o de Jóvenes

El/La OPE para adultos y jóvenes debe ser un miembro en el programa de Adultos o padre de un joven que entrena en el Programa de Adultos (un "Super Teen").

Culture of Safety creará foros periódicamente para proporcionar a los miembros y padres de familia oportunidades para conocer y familiarizarse con los OPEs, y se les alienta a los miembros a aprovechar estas oportunidades mucho antes de que surjan problemas (por supuesto, la esperanza es que no surjan).